



FEDERCOSTRUZIONI

Presidente Paola Marone

ASSEMBLEA NAZIONALE EWMD

TAVOLA ROTONDA

“Empower Italy: il ruolo delle donne”



NAPOLI 20 MAGGIO 2023

LE PROFESSIONI TECNICHE AL FEMMINILE: EVOLUZIONE
NELL'INDUSTRIA DELLE COSTRUZIONI



Federcostruzioni è la Federazione di Confindustria che riunisce le categorie produttive più significative di tutto il mercato edile e infrastrutturale con il fine di evidenziare a livello politico, economico e istituzionale le istanze e gli interessi comuni del settore delle costruzioni.

Federcostruzioni si articola in 5 filiere produttive:

- **Costruzioni edili e infrastrutturali**
 - ANCE
- **Tecnologie, impianti e macchinari afferenti alle costruzioni civili**
 - ANIE, ANIMA
- **Materiali per le costruzioni**
 - FLA, COFIND, CERAMICA, CONF. METALLI, FEDERBETON, FEDERCHIMICA, ASSOVIETRO, FEDERCOMATED, ANGAISA
- **Progettazione**
 - OICE
- **Servizi innovativi e tecnologici**
 - ASSOBIM



FEDERCOSTRUZIONI



FILIERA DELLE COSTRUZIONI 2021

nel



475 MLD

VALORE DELLA PRODUZIONE



2,8 MILIONI

ADDETTI DEL COMPARTO

+200.000

addetti rispetto al
2020

FEMMINILE CIRCA
12%

Circa 336.000 presenze femminili

dopo il blocco della pandemia

gli stimoli derivati dai Bonus fiscali e dagli investimenti del PNRR

generano

la ripartenza della filiera delle costruzioni e dell'economia nazionale

EDILIZIA E SOSTENIBILITÀ
EU



LE DIRETTIVE EU

Una società sostenibile è una società inclusiva in cui la più ampia partecipazione delle donne alla vita economica e sociale costituisce un fattore determinante per la sua realizzazione.

LE OPPORTUNITA': PNRR sviluppa tre assi strategici fra cui l'inclusione sociale che ha tra le sue priorità LA PARITA' DI GENERE



AGENDA 2030 PUNTO DI PARTENZA

PNRR- Certificazione di genere e obbligo di assunzione del 30% di giovani e donne

Nel Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR), la piena inclusione delle donne risulta centrale, costituendo una misura specifica. A questo fine si prevede tra le altre misure l'introduzione della certificazione di genere, l'obbligo di assunzione del 30% di giovani e donne per opere da realizzare con gare finanziate da PNRR



AGENDA 2030 PUNTO DI PARTENZA



LE COSTRUZIONI SONO LEGATE A QUASI IL 90% DEI SETTORI PRODUTTIVI

LA SPESA AGGIUNTIVA DI 1 MILIARDO NELLE COSTRUZIONI GENERA EFFETTI DIRETTI ED INDIRETTI PER 2,3 MLD DI EURO CHE ARRIVA A 3,5 NEL LUNGO PERIODO

IN TERMINI DI OCCUPAZIONE PRODUCE UN INCREMENTO DI OLTRE 15.500 POSTI DI LAVORO

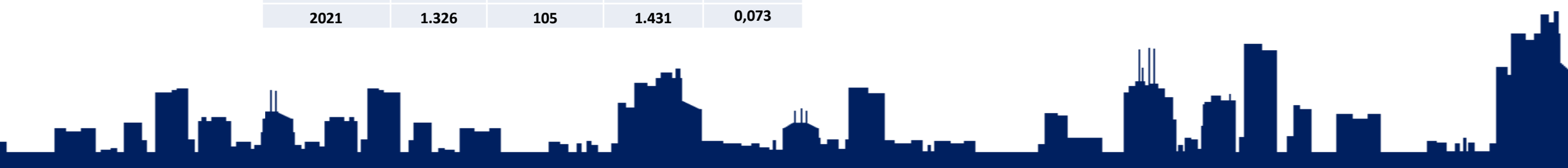
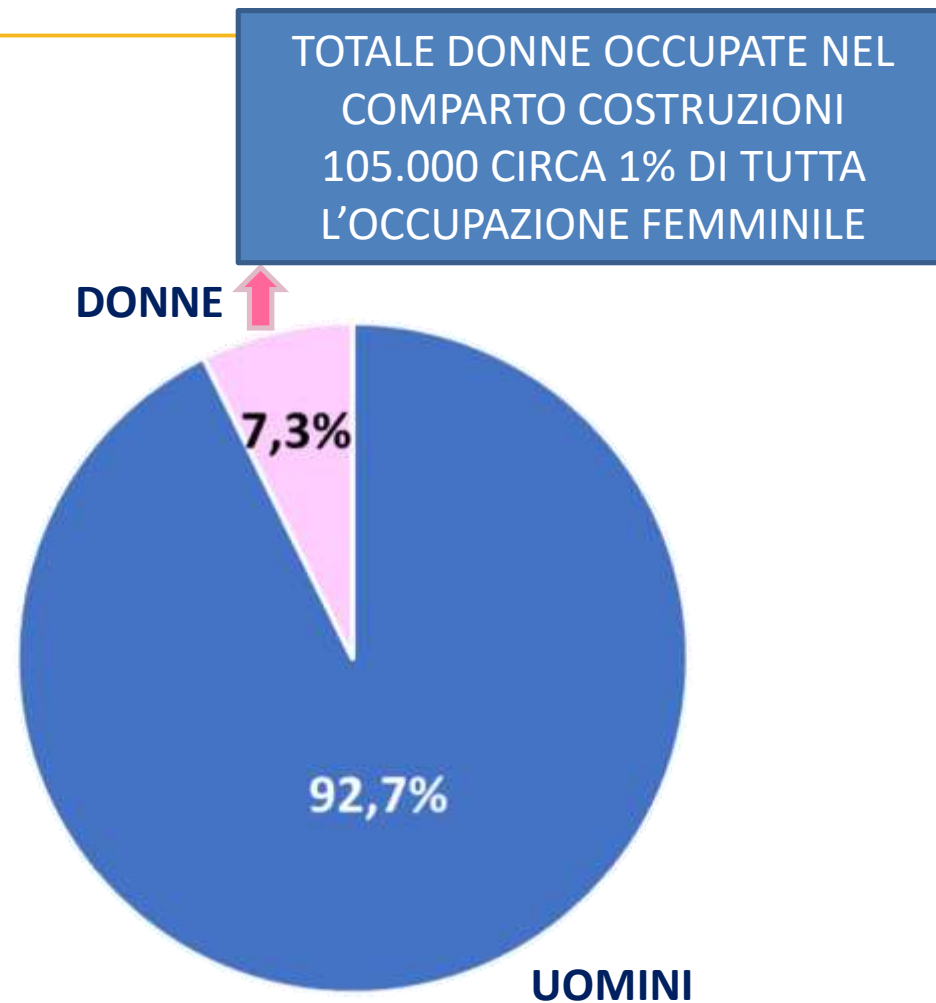
Costruzioni: un moltiplicatore per l'economia e il lavoro

Un aumento di domanda di **1 miliardo di euro** nelle costruzioni genera una ricaduta complessiva sull'intero sistema economico di oltre **3,5 miliardi e 15.555 unità di lavoro**



FOCUS AL COMPARTO EDILE: 2008-2021

OCCUPATI NELLE COSTRUZIONI IN ITALIA				
Anni	Uomini	Donne	Totale	% Donne
2008	1.840	113	1.953	0,058
2009	1.805	112	1.917	0,058
2010	1.781	108	1.889	0,057
2011	1.668	123	1.791	0,069
2012	1.586	114	1.700	0,067
2013	1.444	109	1.553	0,070
2014	1.388	96	1.484	0,065
2015	1.374	95	1.468	0,064
2016	1.315	89	1.404	0,063
2017	1.305	91	1.396	0,065
2018	1.289	92	1.381	0,067
2019	1.231	88	1.319	0,067
2020	1.227	101	1.328	0,076
2021	1.326	105	1.431	0,073



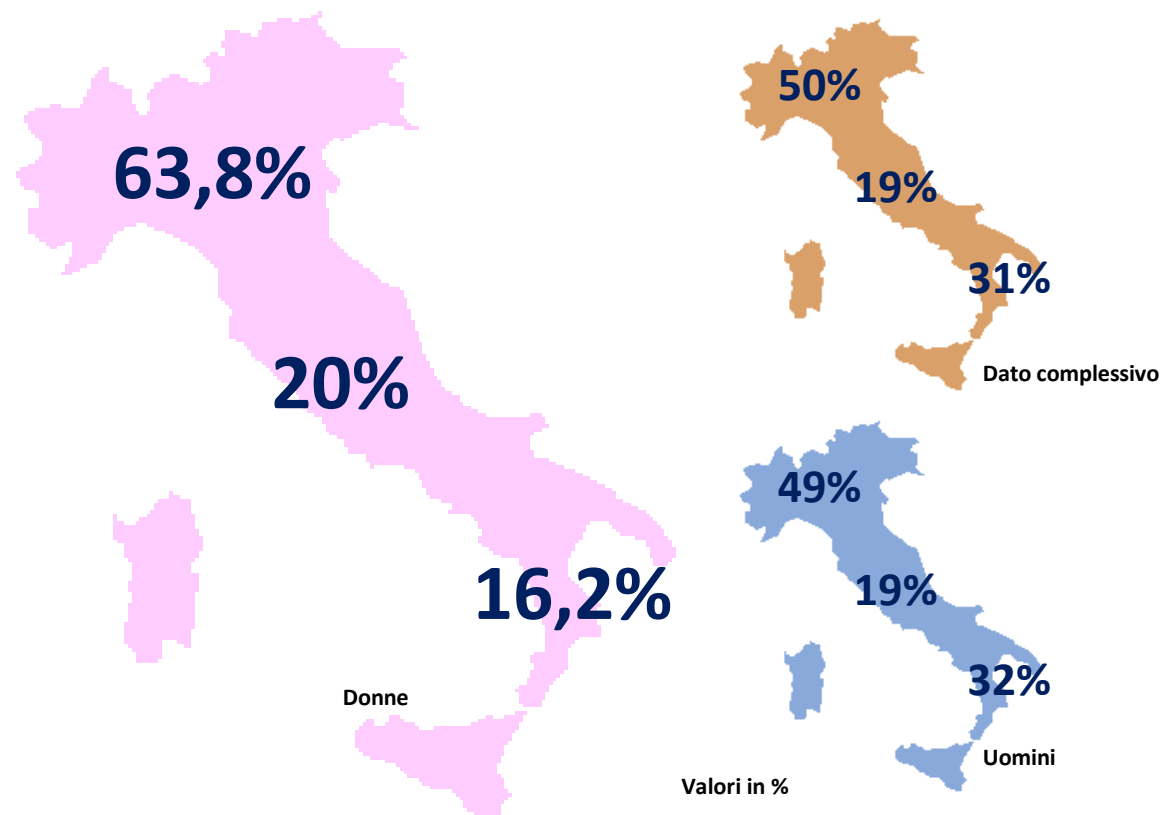
2021 - Occupazione di genere nelle Costruzioni (Ateco 2007)

Distribuzione Territoriale – Nord-Centro-Mezzogiorno

Occupazione concentrata particolarmente al Nord
Al Sud sono occupate nel comparto costruzioni circa 17.000 donne

Nord	64
Centro	20
Mezzogiorno	16

Valori in migliaia



Elaborazione Federcostruzioni su dati Istat



2021 - Occupazione di genere nelle Costruzioni (Ateco 2007)

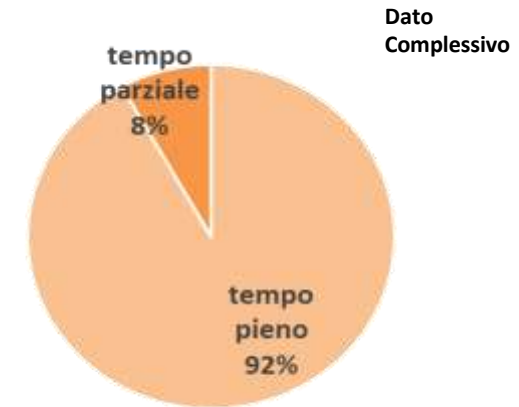
Tempo pieno – tempo parziale

Il lavoro part-time è una prerogativa femminile.

Le donne occupate nelle costruzioni al 40% part-time mentre gli uomini 6%.



Donne



Dato
Complessivo



Uomini

Elaborazione Federcostruzioni su dati Istat

FOCUS NEI CANTIERI EDILI

Numero lavoratori per qualifica e provenienza – COSTRUZIONI 2021

Numero lavoratori per qualifica e provenienza - ANNO APE 2021

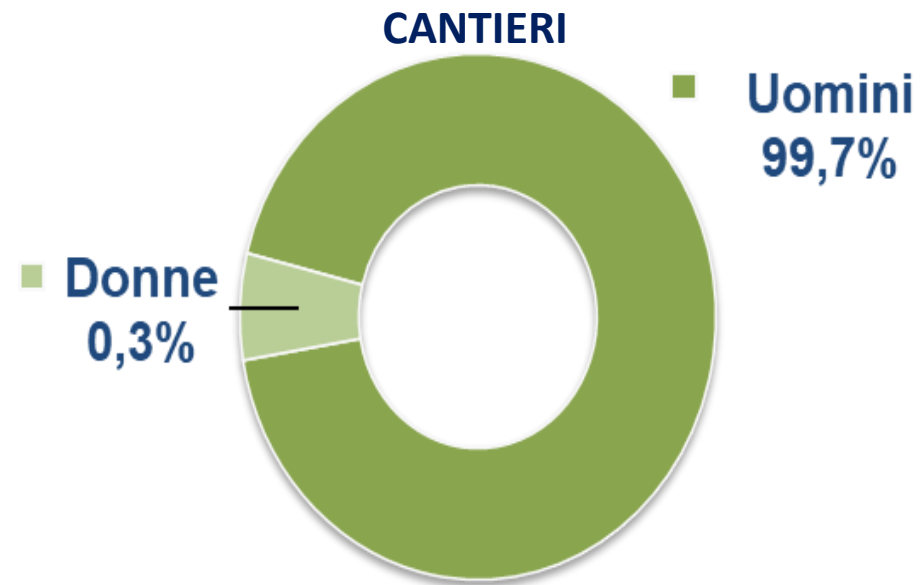
Qualifica	N° lavoratori	% stot	Maschi	Donne
Operaio comune	240.674	42,36	239.919	755
Operaio qualificato	162.200	28,55	161.830	370
Operaio specializzato	106.266	18,70	105.927	339
Operaio quarto liv.	33.572	5,91	33.393	179
Operaio quinto liv. (CCNL artig. e coop.)	557	0,10	554	3
Operaio sesto liv. (CCCNL cooperazione)	81	0,01	81	0
Operaio settimo liv. (CCNL cooperazione)	31	0,01	31	0
Apprendisti e formazione	19.055	3,35	19.002	53
Altro	5.785	1,02	5.755	30
Totale lavoratori	568.221	100,00	566.492	1.729
		%	99,70	0,30

Dati da tutte le Casse Edili. Lavoratori con almeno un'ora registrata nell'anno APE 2021
Elaborazione Servizi IT CNCE su Banca Dati APE



Numero lavoratori per qualifica e provenienza nei cantieri – COSTRUZIONI 2021

OCCUPATI NELLE COSTRUZIONI PER GENERE NEL 2021 Composizione %



1.729 unità / 105.000 unità = 1,7 %

**Solo 1.7% delle donne occupate nel comparto delle costruzioni operano come
maestranze di cantiere.**

FOCUS DONNE IMPEGNATE IN AREA TECNICA: INGEGNERI ISCRITTI ALL'ALBO PROFESSIONALE

NUMERO ISCRITTI: 245.980

UOMINI : 205.147 (83,4 %)

DONNE: 40.832 (16,6 %)

CONSIGLIO NAZIONALE INGEGNERI GENNAIO 2022

FOCUS DONNE IMPEGNATE IN AREA TECNICA: ARCHITETTI ISCRITTI ALL'ALBO PROFESSIONALE

NUMERO ISCRITTI: 153.692

UOMINI : 88.301 (57,5 %)

DONNE: 65.391 (42,5%)

Fonte: Elaborazione CNAPPC su dati forniti dagli ordini provinciali – ANNO 2020

FOCUS DONNE IMPEGNATE IN AREA TECNICA: GEOMETRI ISCRITTI ALL'ALBO PROFESSIONALE

NUMERO ISCRITTI: 94.441

UOMINI : 86.131 (91,2 %)

DONNE: 8.310 (8,8%)

DATI ricavati al Gennaio 2017

DECRETO LEGISLATIVO 81/2008

- ORDINE INGEGNERI NAPOLI
- FONDAZIONE ORDINE INGEGNERI NAPOLI
- INAIL CAMPANIA

OBIETTIVI:

FORNIRE DELLE LINEE GUIDA INTERPRETATIVE DEL DECRETO LEGISLATIVO 81/2008 E FAVORIRE LA DIFFUSIONE DELLA SICUREZZA IN OTTICA DI GENERE NEL MONDO DELLE PROFESSIONI E DELL'IMPREDITORIA

LA PROFESSIONE DELL'INGEGNERE
IN OTTICA DI GENERE



INAIL
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO


FONDAZIONE
ORDINE INGEGNERI
NAPOLI



PROGETTO: “LA PROFESSIONE DEGLI INGEGNERI IN OTTICA DI GENERE”

- Il progetto nasce con l'intento di approfondire lo studio e la gestione delle conseguenze che l'appartenere ad uno o l'altro dei generi può determinare in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Redazione di un DVR in ottica di genere vicino alle donne lavoratrici



FONTE: INAIL CAMPANIA

PROGETTO: “LA PROFESSIONE DEGLI INGEGNERI IN OTTICA DI GENERE”

ESIGENZE PRIMARIE - ESITI QUESTIONARIO PROPOSTO

- **Maggiore flessibilità lavorativa;**
- **Incrementare l’offerta formativa;**
- **Organizzare dei cicli lavorativi flessibili anche mediante l’utilizzo dello smart working**
- **Produzione di D.P.I. in ottica di genere;**
- **Ponteggi che tengano conto dell'antropometria femminile;**
- **Maggiore digitalizzazione nel comparto edile.**

IL MIO CAMMINO : ORDINE INGEGNERI NAPOLI

Commissione Pari Opportunità costituita nel 1996;

OBIETTIVI:

- **Facilitare l'ingresso delle donne nel mondo del lavoro;**
- **Partecipazione alle attività ordinistiche;**
- **Valorizzazione della figura professionale femminile.**

FEDERCOSTRUZIONI 2021

Gruppo di studio Innovazione e Cambiamento Tecnologico per l'eguaglianza di Genere coordinato dalla **Professoressa Maria Pia Ponticelli**, con segretario l'Ing. **Vincenzo Landi** e componenti l'Ing. **Ada Minieri**, l'Ing. **Carmen Napolano** e l'Ing. **Paola Francesca Nisticò**.

